



# COMUNE DI ZANE'

IL SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE

n. 28 del 31 maggio 2015

REGISTRO GENERALE N. 242 DEL ES

OGGETTO: ammissione e orario di servizio LSU signor AHMED FARUK in Area tecnica/manutentiva - dal 08 giugno al 08 settembre 2015 .

IL SEGRETARIO GENERALE-DIRETTORE

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 15/04/2015 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015/2017 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 84 del 15/04/2015 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2015 ;

RICHIAMATO l'allegato B punto 3), alla Dgr n. 1321 del 03 agosto 2011, " direttiva in materia di dichiarazione di immediata disponibilità e di decadenza dei trattamenti di sostegno al reddito"; il D. Lgs. n. 468/1997, così come modificato dal D. Lgs. 81/2000 avente ad oggetto "Integrazione e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili a norma dell'art. 45, comma 2 della Legge 17.05.1999 n. 144" e normative attinenti, tutto riferito alla disciplina dei lavori socialmente utili le cui attività hanno per oggetto la fornitura di servizi di utilità collettiva mediante l'impiego di particolari categorie di lavoratori percettori di trattamento di sostegno al reddito;

DATO ATTO che con la citata direttiva:

- ◆ viene ribadito il principio della non instaurazione di un rapporto di lavoro fra l'Ente promotore ed il lavoratore impegnato il quale mantiene il diritto al trattamento di sostegno al reddito;
- ◆ i percettori di integrazione salariale straordinaria ed in deroga, indennità di mobilità a qualsiasi titolo concessa, indennità DS speciale, devono essere disponibili all'utilizzo

- temporaneo in lavori socialmente utili, pena la decadenza del trattamento salvo giustificati motivi adeguatamente documentati;
- ◆ il progetto deve prevedere l'utilizzo in mansioni equivalenti alla qualifica posseduta dal lavoratore ed un impegno temporale proporzionale al trattamento previdenziale goduto, comunque non inferiore alle 20 ore settimanali e non superiore a 8 ore giornaliere;
  - ◆ l'assegnazione da parte del CPI territoriale dei lavoratori segue una graduatoria stilata in base ai seguenti criteri:
    - possesso della qualifica professionale richiesta per le mansioni da espletare
    - domicilio nel comune in cui è ubicata la sede di lavoro o in carenza nei comuni limitrofi entro il perimetro del territorio del CPI
    - periodo residuo di trattamento previdenziale
  - ◆ l'ordine di precedenza viene definito dando priorità ai lavoratori che nel periodo di trattamento maturano il diritto alla pensione;

**RICHIAMATO** il progetto formativo rivolto a lavoratori percettori di indennità di sostegno al reddito inviato al centro per l'Impiego di Schio e Thiene in data 31 dicembre 2012, rivolto alla categoria operai a supporto dei servizi tecnici - squadra operai;

**PRESO ATTO** che i lavoratori socialmente utili all'interno dell'Ente saranno inquadrati nel profilo professionale assimilabile alla categoria B1 (CCNL Regioni Autonomie Locali) per un periodo iniziale di tre mesi con possibilità di proroga previo consenso del lavoratore e accordo dell'Ente;

**VISTA** la comunicazione del Centro per l'Impiego di Schio e Thiene ns. prot. n. 5306 del 15-05-2015 con la quale, è stato comunicato il nominativo del signor AHMED FARUK nato in Bangladesh il 01.01.1968 residente a Carrè in via Roma n. 28 c.f. HMD FRK 68A01 Z24VX, per svolgere le mansioni indicate nel progetto a supporto dei servizi tecnici - squadra operai;

**ACQUISITO** a seguito del colloquio individuale del 25 maggio 2015 con il signor Ahmed Faruk il parere positivo all'avvio al servizio espresso dalla Commissione in quanto corrispondente al progetto ed alle necessità della P.A.;

**EVIDENZIATO** che il lavoratore Ahmed Faruk sarà designato di supporto all'attività dell'Area Tecnica manutentiva/squadra operai, per il periodo iniziale di tre mesi dal 08 giugno al 08 settembre 2015, con possibilità di proroga ed in base alla propria indennità INPS svolgerà:

- servizio per 20 ore settimanali;
- sarà assicurato all'INAIL;
- sarà assicurato per la responsabilità civile verso terzi;
- i motivi in oggetto non determinano l'instaurazione di rapporto di lavoro dipendente;
- nessun compenso aggiuntivo, oltre all'importo per mobilità corrisposto dall'INPS, sarà dovuto al lavoratore per il servizio prestato presso questo Ente;
- avrà diritto alle ferie e permessi nella misura fissata dal CCNL Regioni ed Autonomie Locali su base annua;

**RITENUTO** con il presente atto procedere all'ammissione in servizio e determinare l'orario di servizio del lavoratore socialmente utile in oggetto, in base alle esigenze de quo, come di seguito:

- lunedì-venerdì : 13:15 - 17:15

per un totale complessivo di 20 ore settimanali salvo variazioni in base a successive esigenze e necessità ;

**VISTO** il D. Lgs.vo n. 267/2000 e normative attinenti;

ASSUNTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Personale e il proprio parere di legittimità

DETERMINA

1. di procedere con l'ammissione al servizio, secondo quanto in premessa esposto che qui si intende ritrascritto, ai sensi dell'allegato B punto 3) alla Dgr n. 1321 del 03 agosto 2011, " direttiva in materia di dichiarazione di immediata disponibilità e di decadenza dei trattamenti di sostegno al reddito" del D. Lgs. n. 468/1997, così come modificato dal D. Lgs. 81/2000 "Integrazione e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili a norma dell'art. 45, comma 2 della Legge 17.05.1999 n. 144" e normative attinenti per la realizzazione di lavori di pubblica utilità, a supporto dell'attività dei servizi tecnici-squadra operai e per tutta l'attività pertinente, il lavoratore di cui alla premessa signor AHMED FARUK nato in Bangladesh il 01.01.1968 residente a Carrè in via Roma n. 28 c.f. HMD FRK 68A01 Z24VX;
2. di stabilire che le mansioni svolte saranno conformi al progetto inviato al CPI in data 31 dicembre 2012 con durata iniziale di tre mesi e precisamente dal 08 giugno al 08 settembre 2015 con possibilità di rinnovo previo accordi tra le parti;
3. di dare atto che il lavoratore socialmente utile in base alla propria indennità INPS:
  - svolgerà servizio per 20 ore settimanali;
  - sarà assicurato all'INAIL;
  - sarà assicurato per la responsabilità civile verso terzi;
  - i motivi in oggetto non determinano l'instaurazione di rapporto di lavoro dipendente;
  - nessun compenso aggiuntivo, oltre all'importo per mobilità corrisposto dall'INPS, sarà dovuto al lavoratore per il servizio prestato presso questo Ente;
  - avrà diritto alle ferie e permessi nella misura fissata dal CCNL Regioni ed Autonomie Locali su base annua;
4. di fissare l'orario settimanale: lunedì-venerdì : 13:15 – 17:15  
per un totale complessivo di 20 ore settimanali salvo variazioni in base a successive esigenze e necessità ;
5. di demandare all'Ufficio Personale tutti i provvedimenti conseguenti in merito;



IL SEGRETARIO GENERALE

(Cecchetto dott. Maria Teresa)

\*\*\*\*\*

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi art.151 comma 4 del Decreto Legislativo N. 267/2000.

VISTO: IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Importo euro \_\_\_\_\_

Impegno n. \_\_\_\_\_

Funzione \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_ Intervento \_\_\_\_\_

Cap. \_\_\_\_\_ del bilancio 2014

Accertamento n. \_\_\_\_\_

Titolo \_\_\_\_\_ Risorsa \_\_\_\_\_ Obiettivo \_\_\_\_\_  
del bilancio 2014

Zanè li, \_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*

Il SEGRETARIO COMUNALE, per la legittimità della Determinazione in oggetto, ai sensi della Delibera G.C. n. 316/1997:

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Cecchetto dr. Maria Teresa)



\_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*

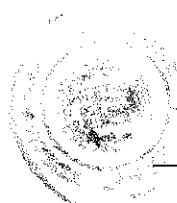
---

---

ESECUTIVITA'

- Divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Leg.vo 267/00
- IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA per dichiarazione del Responsabile del Servizio.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Cecchetto dr. Maria Teresa)



*(Handwritten signature)*

---

---